



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 676]

नई दिल्ली, सोमवार, नवम्बर 2, 2015/कार्तिक 11, 1937

No. 676]

NEW DELHI, MONDAY, NOVEMBER 2, 2015/KARTIKA 11, 1937

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 अक्तूबर, 2015

सा.का.नि. 828(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो समूह 'ग' (अनुसचिवीय पद), ज्येष्ठ तकनीकी सहायक(खनन इंजीनियरी) और कनिष्ठ तकनीकी सहायक(खनन इंजीनियरी), भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रान्त करते हुए अधिक्रमण किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय के भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक(खनन इंजीनियरी) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियम का संक्षिप्त नाम- भारतीय खान ब्यूरो, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक(खनन इंजीनियरी) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी)	55* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन रु. 4200/-	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)

<p>आवश्यक:-</p> <p>(i) खान या सरकारी विभाग जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर उपक्रम, जो खान से संबंधित कार्य करता हो, अधिमानतः भूमिगत खान में पर्यवेक्षक की हैसियत से कार्य करने के तीन वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्विद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा।</p> <p>(ii) खान या सरकारी विभाग जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर उपक्रम जो खान से संबंधित कार्य करता है, अधिमानतः भूमिगत खान में पर्यवेक्षक की हैसियत से कार्य करने के दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्विद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी में चार वर्ष की डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केंद्रीय सरकार की यह राय बनती है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>दो वर्ष।</p>	<p>शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण:- पदधारियों के , प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के अधीन, एक वर्ष की अवधि या इससे अधिक दूर रहने के कारण रिक्त होती है तो केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकेगा :-</p> <p>(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हो ; या</p> <p>(ii) वेतन मान -2 , रु. 9300-34800 और ग्रेड वेतन रु. 2800/- में छः वर्ष की नियमित सेवा; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हो।</p>
--	------------------------	-----------------	---

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्तियों आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
(11)	(12)	(13)
<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रादेशिक खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा.सं. 22/7/2012/एम.।।।]

सुधाकर शुक्ला, आर्थिक सलाहकार

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th October, 2015.

G.S.R. 828(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Indian Bureau of Mines, Group 'C' Non-Ministerial Posts Senior Technical Assistant (Mining Engineering) and Junior Technical Assistant (Mining Engineering), Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Mining Engineering), in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely :-

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Senior Technical Assistant (Mining Engineering) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-Selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant (Mining Engineering)	55* (2015) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2 Rs.9300-34800 Plus grade pay of Rs.4200/-	Not Applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential: (i) Three years diploma in Mining Engineering from a recognised University or institution with three years' experience in supervisory capacity in mines or in the Government department including public sector under taking dealing with mines, preferably underground mines; or (ii) Four years degree in Mining Engineering from a recognised university or institution with two years experience in supervisory capacity in mines or in the government department including public sector under taking dealing with mines, preferably underground mines. NOTE: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation /absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
100 per cent by direct recruitment. Note:-Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with six years regular service in posts in the pay band -2 Rs-9300-34800 with grade pay of Rs 2800/-; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (7).	Not applicable	Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - Chairman 2. Senior Mining Geologist, Indian Bureau of Mines - Member 3. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines - Member	Not applicable.

[F. No. 22/7/2012-M.III]
 SUDHAKER SHUKLA, Economic Adviser